

# Taller Team Coaching

El próximo taller área de Madrid  
1 al 4 de Junio, 2010

Este taller está pensado para todos aquellos que, estando trabajando alguna vez con un equipo, no importa de qué índole, hayan pensado: “Hay tanto potencial en este equipo... ¿qué es lo que nos impide sacarlo a la luz?”. Si trabajas en y con equipos, este taller te será clarificador y útil porque es experimental, “manual” y práctico. Estamos totalmente seguros de que te podemos aportar una experiencia enriquecedora que recordarás mucho tiempo. No importa de qué ámbito vengas, si trabajas en una empresa u ONG, si eres autónomo o empleado... cuanto más diverso el origen de nuestros participantes, más interesantes serán la experiencias que podremos crear y vivir juntos.

*The emphasis in the Team Coach workshop was unique because we lived the things we learned. Goodbye to theory classes, hello real world!*

– Revenue and Marketing Manager, Barcelona

### P: ¿Qué aprenderé sobre mí mismo como Team Coach?

Tendrás la oportunidad de reflexionar sobre tus puntos fuertes y tus desafíos personales como Team Coach, así como de identificar tu sendero de desarrollo personal y único en este papel complicado y desafiante. Podrás experimentar una situación de equipo a tiempo real, y recibir feedback de tus compañeros sobre tu efectividad en situaciones de equipo. Y varias veces durante el taller te animaremos a reflexionar sobre lo que has aprendido sobre tí mismo como Team Coach. ¿Eres capaz de mantener tensión y de aprender de ella? ¿Cómo es tu capacidad de escuchar a diferentes niveles? ¿Cómo identificar en tí mismo cuándo es el momento de intervenir en un grupo? Tu estilo personal, ¿aumenta o disminuye la confianza? Podrás experimentar y desarrollar una forma de entender coaching de equipos que te servirá como instrumento de autoanálisis, autodiagnóstico y para la identificación de tus puntos fuertes y de áreas de crecimiento.

*“Los procesos de reflexión e introspección en el Taller Team Coaching fueron muy potentes”*

- *Principle, HR Consulting Co.*

### P: Llevo años trabajando con y dirigiendo a equipos, mayormente en empresas. ¿De qué forma me puede ayudar este taller?

¿Has estado alguna vez en una situación de equipo:

- en la que los miembros del equipo no participan enteramente, y ello podría deberse a diferencias culturales?
- en la que los miembros tomaron decisiones pero luego no las llevaron a cabo?
- en la que tú eras consciente de que “algo” estaba pasando bajo la superficie del equipo, pero no sabías cómo sacarlo a la luz, como “limpiar el aire”?
- en la que sospechabas que había problemas con la confianza entre los miembros pero no estabas seguro del motivo?

Estos son algunos de los desafíos a los que hacen frente los jefes de equipo y los coaches. Tras participar en nuestro taller habrás aprendido nuevas destrezas y habrás ganado confianza para ayudar a equipos a aprender a gestionar estos asuntos y a solucionarlos. También aprenderás a sacar partido a la experiencia que ya has acumulado previamente como jefe, o miembro de un equipo o coach, y a aplicar esa experiencia cuando estás haciendo de coach con un equipo. Seguro que has sido testigo de los éxitos de jefes y miembros en los equipos con los que trabajas. Lo curioso es que la mayoría de nosotros no somos conscientes de por qué hemos tenido éxito, no podríamos explicárselo a alguien porque en general aplicamos nuestros conocimientos sobre equipos de forma inconsciente. Nosotros te ayudaremos a sacar a la luz ese tesoro que llevas oculto en tí, tu conocimiento sobre equipos, para que puedas empezar a usarlo, a liberarlo y a aprovecharlo voluntariamente. Además, mejorarás tu capacidad para “leer” las señales de interacción grupal y esto te capacitará para elegir las acciones más apropiadas a cada momento.

**P: ¿Este taller trata de intervención como Team Coach o se centra más en el diagnóstico de equipos?**

En cuanto comenzamos a interactuar con un equipo, no importa cuál sea tu papel en él, empezamos a tener más datos medibles de la interacción con el sistema y más impactos también medibles. Por eso siempre tiene lugar un cierto nivel de diagnóstico, y el mismo diagnóstico es una forma de intervención en el sistema grupal. Desde este punto de vista podríamos decir que una de las fases de tu trabajo como Coach de Equipos será ayudar al equipo a autodiagnosticarse recolectando información de su forma de trabajo, analizándola y extrayendo conclusiones.

*“Aprendimos cómo intervenir como Team Coach siendo parte de un equipo y experimentando intervenciones a tiempo real que aprendimos allí. Esta me pareció una forma muy sabia de enseñar” -HR Manager, Madrid*

**P: ¿Qué NO debo esperar de este taller?**

- 1) una lista de control
- 2) una lista de cosas que hay que hacer / no hay que hacer
- 3) una clase magistral de “dos mentes brillantes”
- 4) algo que puedes leer en un libro

**P: ¿Voy a aprender destrezas para trabajar con equipos de alto rendimiento?, ¿cómo podrá este taller ayudarme a obtener esos conocimientos?**

Las dinámicas de grupo son algo misterioso y desafiante que cambia de un instante a otro. Esta es la razón por la que Anne y David las encuentran tan fascinantes. Claro que es difícil ver las fuerzas que hacen a un grupo mediocre y a otro de alto rendimiento, pero esas fuerzas se pueden reconocer. Y tu presencia como Team Coach en las interacciones del equipo forma siempre parte de la “mezcla”. ¿En qué medida afectas tú al sistema? ¿Cuál es tu papel, tu participación? En este taller encontrarás muchas oportunidades para abrir tu “ojo grupal” y afinar el enfoque. Y eso, a su vez, te ayudará a considerar y reconsiderar qué opciones son las que pueden ayudar a un equipo a pasar de ser uno “mediocre” a uno de “alto rendimiento”.

*“De esta experiencia de aprendizaje vivido he obtenido un conocimiento profundo sobre el papel del Team Coach, modelos de dinámicas de grupo, escuchar “la voz del grupo”, reconocer los obstáculos para alto rendimiento, y mucho más.”—  
HR Manager, Barcelona*

**P: Vale, conozco talleres para equipos con actividades del tipo “vamos a construir juntos un puente”... ¿Este taller será también de esos?**

El taller se inspira en cierto modo en la teoría de “process consulting” de Ed Schein y en otros métodos de aprendizaje experimental. Como tal, habrá actividades en grupo para resaltar dinámicas para intervenciones de team coaching. Si te preocupa si vas a tener que construir un puente, pues tranquilo. No lo vamos a hacer, al menos no uno de verdad. Pero seguro que tú crearás muchos lazos profesionales con los participantes que te ayudará en tu trabajo futuro.

# Taller Team Coaching

## Nuestro equipo



Anne Litwin y David Hudnut son trainers, coaches y consultores con muchos años de experiencia en Team Coaching (¡más de 45 entre los dos!), que han vivido y trabajado en una amplia lista de culturas y organizaciones. Comparten su pasión por el trabajo de colaboración en equipo y por el liderazgo efectivo.

Contacto:

Grok Consulting S.L.

e-mail: [alabayen@grokconsult.com](mailto:alabayen@grokconsult.com)

móviles: +34.607.586.804

+34.607.586.806

oficina: +34.948.310.654